

Vergleich von Sozialversicherungsabgaben und Einkommenssteuer in Frankreich und Deutschland

In dieser Studie möchten wir Ihnen die Unterschiede bei den Abzügen vom Bruttogehalt in Deutschland und Frankreich und die Auswirkungen auf das Nettogehalt erläutern.

Diese Daten sind interessant für:

- Unternehmen, die ihre Kosten für eine bestimmte Stelle in Deutschland mit den Kosten für dieselbe Stelle in Frankreich vergleichen wollen
- Kandidaten, die ihr Brutto- oder Nettogehaltsniveau für eine Stelle in Deutschland im Vergleich zu einer Stelle in Frankreich berechnen möchten.

Natürlich gibt es viele verschiedene Situationen, die einen gewissen Einfluss auf Gebühren und Steuern haben (Familienstand, Kinder, Kirchenzugehörigkeit in Deutschland, Region usw.). Wir legen für unsere Berechnungen daher folgenden Profile zugrunde:

<u>Frankreich</u>	<u>Deutschland</u>
– alleinstehender Arbeitnehmer	– alleinstehender Arbeitnehmer
– kinderlos	– kinderlos
– mit unbefristetem Arbeitsvertrag	– wohnhaft in Nordrhein-Westfalen
– wohnhaft in Frankreich	– Lohnsteuerklasse 1 zugehörig ¹
	– zahlt keine Kirchensteuern ²

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die Höhe der Sozialversicherungsabgaben und Steuern in Frankreich und Deutschland für verschiedene Bruttolohnniveaus.

	Frankreich		Deutschland	
Bruttogehalt des Arbeitnehmers	18 468³	100 %	18 468	100 %
Abgaben des Arbeitgebers	923	5 %	3 694	20 %
Gesamtkosten der Stelle für den Arbeitgeber	19 391	105 %	22 162	120 %
Sozialversicherungsabgaben des Arbeitnehmers	4 063	22 %	3 694	20 %
Nettogehalt vor Steuerabzug	14 405	78 %	14 774	80 %
Einkommenssteuer	0		884	
Jahresnettogehalt	14 405		13 890	

¹ Lohnsteuerklasse 1 entspricht einer alleinstehenden Person ohne Kinder, Ehepaare gehören in der Regel der Klasse 4 an. Wenn die Ehepartner sehr unterschiedliche Löhne haben oder einer von ihnen kein Einkommen hat, kann eine Kombination der Klassen 3 und 5 angewendet werden. Klasse 2 betrifft alleinstehende Personen mit einem Kind.

² In Deutschland gibt es eine Kirchensteuer, die ebenso wie andere Sozialabgaben direkt vom Bruttogehalt abgezogen wird. Diese Steuer gibt es in Frankreich nicht. Die Kirchensteuer wird auf der Grundlage von etwa 1% bei einem Bruttogehalt von 30.000 € und 3% bei einem Bruttogehalt von 100.000 € berechnet. Darüber hinaus ist zu beachten, dass der Betrag in jedem Bundesland in Deutschland unterschiedlich hoch ist.

³ Höhe des Mindestlohns in Frankreich 2020

	Frankreich		Deutschland	
Bruttojahresgehalt des Arbeitnehmers	35 000	100 %	35 000	100 %
Abgaben des Arbeitgebers	12 600	36 %	7 000	20 %
Gesamtkosten der Stelle für den Arbeitgeber	47 600	136 %	42 000	120 %
Sozialversicherungsabgaben des Arbeitnehmers	7 700	22 %	7 000	20 %
Netto Gehalt vor Steuerabzug	27 300	78 %	28 000	80 %
Einkommenssteuer	1 764		4 878	
Jahresnetto Gehalt	25 536		23 122	

	Frankreich		Deutschland	
Bruttojahresgehalt des Arbeitnehmers	50 000	100 %	50 000	100 %
Abgaben des Arbeitgebers	21 000	42 %	10 000	20 %
Gesamtkosten der Stelle für den Arbeitgeber	71 000	142 %	60 000	120 %
Sozialversicherungsabgaben des Arbeitnehmers	11 000	22 %	10 000	20 %
Netto Gehalt vor Steuerabzug	39 000	78 %	40 000	80 %
Einkommenssteuer	5 094		9 149	
Jahresnetto Gehalt	33 906		30 851	

	Frankreich		Deutschland	
Bruttojahresgehalt des Arbeitnehmers	75 000	100 %	75 000	100 %
Abgaben des Arbeitgebers	32 529	43 %	13 500	18 %
Gesamtkosten der Stelle für den Arbeitgeber	107 529	143 %	88 500	118 %
Sozialversicherungsabgaben des Arbeitnehmers	15 750	21 %	13 500	18 %
Netto Gehalt vor Steuerabzug	59 250	79 %	61 500	82 %
Einkommenssteuer	10 701		18 544	
Jahresnetto Gehalt	48 549		42 956	

	Frankreich		Deutschland	
Bruttojahresgehalt des Arbeitnehmers	100 000	100 %	100 000	100 %
Abgaben des Arbeitgebers	43 000	43 %	13 000	13 %
Gesamtkosten der Stelle für den Arbeitgeber	143 000	143 %	113 000	113 %
Sozialversicherungsabgaben des Arbeitnehmers	21 000	21 %	14 000	14 %
Netto Gehalt vor Steuerabzug	79 000	79 %	86 000	86 %
Einkommenssteuer	16 409		29 365	
Jahresnetto Gehalt	62 591		56 635	

Die in diesen Tabellen genannten Zahlen sind Schätzungen auf der Grundlage von Informationen, die uns zur Verfügung standen. Die Ergebnisse sind gerundet, und wir übernehmen keine Gewähr für die Genauigkeit und Exaktheit der genannten Zahlen. Darüber hinaus kann eine endgültige Berechnung erst nach Berücksichtigung spezifischer Informationen zum Unternehmen, wie z.B. Tarifverträge, Versicherungen und Essensgutscheine vorgenommen werden.

Die Analyse bestätigt die allgemeine Beobachtung zum Vergleich der Löhne in den beiden Ländern: Bei gleichem Bruttolohn ist der Nettolohn in Deutschland etwa 10% niedriger als in Frankreich.

Um das gleiche Nettogehaltsniveau zu erreichen, muss das Bruttogehalt in Deutschland etwa 20% höher sein als in Frankreich.

Die Sozialversicherungsbeiträge für Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind in Deutschland gleich hoch (gleicher Prozentsatz für beide Parteien). In Frankreich hat der Arbeitgeber deutlich höhere Sozialabgaben als der Arbeitnehmer (siehe Tabellen), jedoch ist die Höhe der Steuern in Frankreich viel niedriger als in Deutschland.

Für die individuelle Gehaltsanalyse für eine spezifische Stelle kontaktieren Sie uns gern per

Tel. +33 1 84 16 78 94

Email : contact@eurorekruter.com

Quelle für Berechnungen der Abgaben in Frankreich:

<https://www.l-expert-comptable.com/calculateurs/simulateur-d-embauche-combien-coute-un-salarie.html>

Quelle für Berechnungen der Abgaben in Deutschland:

<https://www.brutto-netto-rechner.info/gehalt/gehaltsrechner-arbeitgeber.php>